



**Obec Horné Srnie, Obecný úrad, Družstevná 430/1,
914 42 Horné Srnie**

**PORIADOK ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV
A FUNKCIONÁROV OBCE HORNÉ SRNIE**

December 2008

Obecný úrad V Hornom Srní s prihliadnutím k zákonu č.311/2001 Z. z. Zákonníka práce a podľa paragrafu 11 odst.3 písm. g), i), k) zákona č.369/90 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a doplnkov a v zmysle zákona č.289/2002, ktorým sa mení a dopĺňa zákon NR SR č.253/1994 Zb. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a zákona č.474/2008, ktorým sa mení a dopĺňa zákon 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákona č.659/2007 Z.z. o zavedení meny euro v SR a o zmene a doplnení niektorých zákonov s c h v a ľ u j e tento

PORIADOK ODMEŇOVANIA

Článok 1 Rozsah platnosti

Poriadok odmeňovania upravuje poskytovanie platu a odmien týmto funkcionárom a zamestnancom obce Horné Srnie:

- a) starostovi obce,
- b) zástupcovi starostu obce,
- c) poslancom obecného zastupiteľstva a členom komisií pri OZ,
- d) hlavnému kontrolórovi obce,
- e) zamestnancom obecného úradu,
- f) zamestnancom vykonávajúcich prácu na základe Dohody o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru.

Článok 2 Určenie platu

Základom pre určovanie plátov a odmien podľa tohto poriadku odmeňovania je:

- základná stupnica platových skupín starostov obcí podľa zákona č. 289/2002 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 253/1994 Zb.,
- základná stupnica platových taríf zamestnancov pri vykonávaní práce vo verejnom záujme podľa zákona č. 474/2008, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.553/2003 Z.z. v platnom znení a katalógu pracovných činností,
- prejednanie plátov zamestnancov so zamestnaneckým dôverníkom,
- výška schválených mzdových prostriedkov v rozpočte obce.

Článok 3 Platové náležitosti zamestnancov obce

1. Zamestnancovi obce patrí **tarifný plat**, ktorý zodpovedá jeho zaradeniu do platovej triedy a do platového stupňa.
2. Starosta obce zaradí zamestnanca obce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať v rámci popisu pracovnej činnosti a splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonanie a podľa dĺžky praxe do platovej triedy a do platového stupňa v rámci rozpätia uvedeného v Prílohe zákona č. 474/2008, ktorý dopĺňa zákon č.553/2003 Z.z. Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s charakteristikou platovej triedy a katalógom pracovnej činnosti.
3. Starosta obce môže priznať zamestnancom osobný príplatok podľa limitu. Limit **osobného príplatku je 100%** platovej triedy najvyššieho platového stupňa, do ktorej je zamestnanec zaradený podľa prílohy cit. zákona. Osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor. V prípade práceneschopnosti sa príplatok znižuje pomerne podľa počtu odpracovaných dní v mesiaci.

4. Zamestnancom obce, ktorí zabezpečujú výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí **zvýšenie tarifného platu o 15%**.
5. Zamestnancom obce možno poskytnúť **odmenu** za:
 - a) kvalitné vykonanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z druhu práce,
 - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobnej významnej pracovnej úlohy alebo vopred určenej cielenej pracovnej úlohy,
 - c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov života až do sumy jeho funkčného platu.
6. Zamestnancovi obce v zmysle § 76 Zákonníka práce patrí **odstupné** v sume najmenej dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak jeho pracovný pomer končí výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) citovaného zákona alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu alebo dohodou z tých istých dôvodov. Ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej päť rokov, patrí mu odstupné v sume najmenej trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku
7. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov, že zamestnanec nesmie vykonávať prácu pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, patrí pri skončení pracovného pomeru **odstupné** v sume najmenej desaťnásobku jeho priemerného mesačného platu.
8. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % patrí zamestnancovi obce v zmysle § 76 odst. 6 Zákonníka práce **odchodné** najmenej v sume priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení.
9. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť zamestnancovi výšku a zloženie funkčného platu pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce alebo pri úprave funkčného platu.

Článok 4

Plat a odmena starostu obce

1. Starosta obce nie je zamestnancom obce.
2. Starostovi patrí minimálny plat, ktorý je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve vyčíslenej na základe Štatistického úradu SR na prepočítané počty obyvateľov za predchádzajúci kalendárny rok a násobku podľa § 4 odst.1 zákona č.289/2002 Z.z., zaokrúhlený na 50 eurocentov nahor.
3. Starosta obce Horné Srnie sa podľa § 4 citovaného zákona zaraďuje do platovej skupiny 3 s 2,20 násobkom, ktorá je určená pre obce s počtom obyvateľov od 1001 do 3000.
4. Obecné zastupiteľstvo môže tento plat zvýšiť až o 100%.
5. Starostovi sa môžu poskytovať odmeny s prihliadnutím na náročnosť a kvalitu výkonu funkcie až do výšky 50% súčtu platov za obdobie, za ktoré sa odmena poskytuje. O poskytnutí odmien a ich výške rozhoduje obecné zastupiteľstvo.
6. Podkladom pre vyplatenie odmien starostovi je splnenie týchto základných ukazovateľov:
 - a) dodržanie mzdového limitu stanoveného v rozpočte obce,
 - b) úspešné plnenie investičných a rozvojových akcií obce,
 - c) dobré plnenie samosprávnych činností obce.
7. Starostovi obce možno poskytnúť mimoriadne odmeny za činnosť vykonávanú v súvislosti so živelnými pohromami a inými mimoriadnymi udalosťami, pri ktorých dochádza k ohrozeniu

života, zdravia alebo majetku a pri odstraňovaní ich následkov. O poskytnutí mimoriadnej odmeny rozhoduje obecné zastupiteľstvo.

8. Po zániku mandátu starostu patrí starostovi odstupné z rozpočtu obce. Výška odstupného je definovaná v § 5 odst.2 zákona č. 289/2002 Z.z.
9. Nárok na odstupné starostovi nevznikne, ak bol opäť zvolený do funkcie.

Článok 5

Odmeňovanie zástupcu starostu

1. Ak zanikne mandát starostu pred uplynutím funkčného obdobia, plní úlohy starostu až do zvolenia nového starostu v plnom rozsahu zástupca. V tomto období mu patrí plat starostu podľa čl. č.4 tohto poriadku.
2. V prípade nezastupovania starostu prináleží zástupcovi odmena v zmysle uznesenia č.19 z riadneho zasadnutia Obecného úradu konaného dňa 29.10.2008 vo výške 1,65 násobku priemernej mzdy v národnom hospodárstve zaokrúhlený na 50 eurocentov nahor.
3. Mimoriadnu odmenu za splnenie náročných úloh v prospech obce a jej výšku určí obecné zastupiteľstvo.
4. Hlavnú náplň práce zástupcu starostu tvorí starostlivosť o oblasť civilnej ochrany a požiarnej ochrany obce.

Článok 6

Odmeny pre poslancov obecného zastupiteľstva a členov komisií pri OZ

1. Hlavným ukazovateľom vyplatenia odmien pre poslancov je účasť na rokovaní obecného zastupiteľstva a ich aktivita vo verejnom živote obce. Odmena sa skladá z paušálnej odmeny:
 - a) 39,84 EUR (slovom: tridsaťdeväť eur a osemdesiatštyri eurocentov) za výkon poslanskej funkcie za jedno riadne zasadnutie obecného zastupiteľstva,
 - b) 19,92 EUR (slovom: devätnásť eur a deväťdesiatdva eurocentov) za výkon poslanskej funkcie za jedno mimoriadne zasadnutie obecného zastupiteľstva.
2. Ospravedlnená neúčasť na rokovaní obecného zastupiteľstva je v prípade práceneschopnosti, služobnej cesty alebo pracovnej zmeny pri viaczmennej prevádzke, plánovanej riadnej dovolenky a v prípade mimoriadnej udalosti.
3. Členovi komisie obecného zastupiteľstva sa vyplatí odmena 11,62 EUR (slovom: jedenásť eur a šesťdesiatdva eurocentov) a predsedovi komisie sa vyplatí odmena 16,60 EUR (slovom: šesťnásť eur a šesťdesiat eurocentov) za jedno zasadnutie komisie.
4. Podkladom pre vyplatenie odmien za účasť na rokovaní obecného zastupiteľstva bude prezenčná listina. Podklad pre vyplatenie odmien komisií dáva predseda komisie. Odmena sa vypláca štvrťročne.
5. Poslancom OZ a členom komisii pri OZ môže byť priznaná mimoriadna odmena vo výške, ktorú navrhuje starosta obce spolu so zástupcom starostu a schvaľuje obecné zastupiteľstvo.

Článok 7

Plat hlavného kontrolóra obce

1. Plat hlavného kontrolóra odsúhlasuje obecné zastupiteľstvo.
2. Plat je určený na základe zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

3. Hlavnému kontrolórovi patrí plat, ktorý je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve vyčíslenej na základe údajov Štatistického úradu SR za predchádzajúci kalendárny rok a koeficientu podľa počtu obyvateľov obce zaokrúhlený na 50 eurocentov nahor.
4. Hlavný kontrolór obce Horné Smie sa zaraďuje podľa počtu obyvateľov od 1001 do 3000 do platovej skupiny 3 s násobkom 1, 54.
5. V prípade pracovnej zmluvy na kratší pracovný čas patrí hlavnému kontrolórovi pomerná časť platu.
6. Obecné zastupiteľstvo môže schváliť hlavnému kontrolórovi mesačnú odmenu až do výšky 30% z mesačného platu podľa odseku 3 a 4.
7. Obecné zastupiteľstvo môže schváliť hlavnému kontrolórovi mimoriadnu odmenu na návrh starostu obce a zástupcu starostu obce.

Článok 8

Odmena za prácu vykonávanú na základe dohôd

1. Práce vykonávané na základe dohôd mimo pracovného pomeru sú rozdelené takto:
 - jednoduché práce pri údržbe verejnej zelene (napr. vyhrabovanie, vykášanie),
 - jednoduché práce pri údržbe miestnych komunikácií (napr. zametanie, zimná údržba),
 - náročnejšie práce (napr. oprava oceľových konštrukcií na mostoch a zariadeniach v parku),
 - odborné práce.
2. Odmena za vykonanú prácu bude vyplatená na základe Dohody o vykonaní práce, Dohody o pracovnej činnosti alebo Brigádnickej práce študentov po skončení a odovzdaní práce. Dohodu o vykonaní práce je možné uzavrieť s fyzickou osobou ak rozsah práce nepresiahne za rok 350 hodín. Na základe Dohody o pracovnej činnosti možno vykonávať činnosť v rozsahu najviac 10 hodín týždenne. Dohodu o brigádnickej práci študentov môže zamestnávateľ uzavrieť s fyzickou osobou, ktorá má štatút študenta a rozsah práce nesmie prekročiť v priemere polovicu určeného týždenného pracovného času.
3. Starosta určí odmenu po prerokovaní so zamestnancom. Môže ju znížiť, ak vykonaná práca nezodpovedá dohodnutým podmienkam alebo zamestnanec v skutočnosti neodrobil toľko hodín, koľko vykazuje.

Článok 9

Zrážky zo mzdy

1. Zamestnávateľ vykonáva zrážky zo mzdy v zmysle § 131 Zákonníka práce. Iné zrážky zo mzdy možno vykonať len na základe dohody o zrážkach zo mzdy.

Článok 10

Záverečné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť ochranu údajov o plate, o náležitostiach s ním súvisiacich a o iných peňažných náležitostiach zamestnanca v súlade so zákonom č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.
2. Všetci zamestnanci podľa čl.1 tohto poriadku musia byť oboznámení s týmto poriadkom odmeňovania a musí im byť prístupný.

3. Schválením nového poriadku odmeňovania sa ruší Poriadok odmeňovania obce Horné Srnie, ktorý bol schválený na rokovaní obecného zastupiteľstva dňa 27.8.2008.
4. Tento poriadok odmeňovania bol schválený uznesením Obecného zastupiteľstva v Hornom Srní č. 21 bod B)6 dňa 12.12.2008.
5. Tento poriadok odmeňovania nadobúda účinnosť dňom 1.1.2009.

Ing. Jozef Kristín
starosta obce